

СОГЛАСОВАНО: Председатель ПК _____/Жердева М.В./ 02 сентября 2024г.	УТВЕРЖДАЮ: Директор МБОУ Часцовской СОШ _____/Куницын А.П. 02 сентября 2024г.
СОГЛАСОВАНО: Председатель Управляющего совета _____/Говорова Ю.В./ 02 сентября 2024г.	

Введено в действие приказом № 334 от « 28» августа 2024

ПОЛОЖЕНИЕ

О ДОПЛАТАХ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОТ, НЕ ВХОДЯЩИХ В КРУГ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ШКОЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ МБОУ ЧАСЦОВСКОЙ СОШ

1.1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс), Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", Распоряжением Губернатора Московской области от 02.08.2018г. №259-РГ, Постановлением Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 09.07.2020 №1633 с изменениями и дополнениями, иными нормативно-правовыми актами РФ.

Настоящее Положение устанавливает размеры доплат педагогическим работникам школьного отделения МБОУ Часцовской СОШ за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников:

- Проверка тетрадей;
- Заведование базовыми учебными кабинетами (лабораториями), мастерскими, спортивными залами;
- Прочие выплаты.

Устанавливаются выплаты в пределах выделенных бюджетных ассигнований в соответствии с критериями (Таблица 1).

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для определения размера выплат компенсирующего характера производится подсчет баллов для каждого работника школы. Размер денежного веса в рублях одного балла определяется делением размера компенсирующего фонда на сумму баллов всех сотрудников школы. Итоговая сумма компенсирующего фонда конкретного сотрудника определяется произведением суммы баллов сотрудника на размер денежного веса в рублях одного балла. Определение компенсирующего фонда сотрудникам происходит в начале учебного года. При изменении количества работников, изменении функционала работников и других изменений, в том числе в штатном расписании учреждения, производится дополнительное определение компенсирующей суммы всех работников учреждения.

Настоящее Положение принято на общем собрании коллектива, согласовано с Профсоюзным комитетом и утверждено руководителем МБОУ Часцовской СОШ.

Размеры устанавливаемых доплат за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников учреждения

№ п/п	Выполняемая работа	Размер доплаты
1.	Проверка тетрадей.	От 1 до 2 баллов
2.	Заведование базовыми учебными кабинетами (лабораториями), мастерскими, спортивными залами	до 2 баллов
3.	Прочие выплаты:	От 1 до 10 баллов
	Руководство методическими объединениями	От 1 до 2 баллов
	Организация общественно-полезного труда/благоустройство пришкольного участка	От 1 до 5 баллов
	Наставничество	До 3 баллов
	Организация питания	До 5 баллов
	Работа с общественностью, учреждениями доп. образования, ассоциациями, СМИ	До 3 баллов
	Работа в летнем лагере	От 1 до 2 баллов
	Организация школьного музея	От 1 до 2 баллов
	Ведение документации педсовета	От 1 до 2 баллов
	Учет военнообязанных, работа с допризывной молодежью	От 1 до 2 баллов
	Работа по соблюдению техники безопасности, предупреждению ДТП	От 1 до 2 баллов
	Технический специалист по ведению ЭЖ	От 1 до 2 баллов
	Работа с архивом	От 1 до 2 баллов
	Работа с сайтом учреждения, его обновление	От 1 до 2 баллов
	Работа в нескольких зданиях школы	От 2 до 10 баллов
	Работа в системе «Проверка Подмосковья»	От 2 до 10 баллов

Показатели, уменьшающие размер доплат:

- 1.Окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты.
- 2.Отказ работника от выполнения дополнительных видов работ, снижение качественных показателей.
- 3.Нарушение трудовой дисциплины, жалобы со стороны родителей (законных представителей).
- 4.Изменение содержания выполнения функциональных обязанностей.

Настоящее Положение принято на общем собрании коллектива Муниципального общеобразовательного учреждения Часцовской средней общеобразовательной школы «29» августа 2024 года, протокол № 1.