

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЧАСЦОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ОДИНЦОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

«Утверждено»

Директор МБОУ Часцовской СОШ



А.П. Куницын

20.04.2021г.

**ПРОГРАММА
антирисковых мер
по направлению
«Дефицит педагогических
кадров»
на 2021г.**

Актуальность программы

За последние годы в федеральной и муниципальной системе образования произошли существенные изменения. Это и обновление содержания образования, информатизация образовательного процесса, осуществление компетентного подхода в обучении и воспитании, т.е. все то, что согласно Концепции модернизации образования РФ обеспечит достижение нового качества образования, обеспечение новых образовательных стандартов (ФГОС), закрепленные Законом «Об образовании». В условиях модернизации образовательного процесса решающую роль в достижении главного результата - качественного образования школьников играет профессионализм педагогических и управленческих кадров. По причине нестабильности демографической и социальной ситуации необходимо осуществление процесса оптимизации образовательного процесса в ОО, а также разработка мер по стабилизации деятельности педагогических кадров.

В соответствии с этим важнейшими направлениями кадровой политики в области образования являются: совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения уровня квалификации и профессионализма педагогических и руководящих работников; работа по удовлетворению потребностей ОО в высококвалифицированных и творческих кадрах; повышение престижа педагогической профессии.

1. Цель: устранение к 12.2021г. кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками ОО, привлечения молодых специалистов.

2. Задачи:

1. Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами.
2. Формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования.
3. Создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления.
4. Оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

3. Целевые показатели:

1. Процент укомплектованности школы педагогическими кадрами.
2. Процент текучести кадров.
3. Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому предмету).
4. Доля педагогических работников пенсионного возраста от общей численности педагогических работников школы.
5. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет от общей численности педагогических работников школы.
6. Количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в школе в течение 5 лет
7. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.
8. Договоры о сотрудничестве с педагогическими ВУЗами.

4. Методы сбора и обработки информации:

- наблюдение;
- диагностика;
- анкетирование, опрос;
- разработка нормативно-правовых документов (приказы, договоры, локальные акты);
- изучение и анализ документов различного уровня.

5.Сроки реализации программы антикризисных мер:

Первый этап (март- апрель 2021 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май – ноябрь 2021 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (ноябрь 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2021 г.) - этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

6.Меры по достижению цели и задач.

1. Мониторинг специалистов, приезжающих в Одинцовский г.о., сотрудничество с ГКУ МО «Центр занятости населения»
2. Посещение ярмарки профессий и привлечение молодых специалистов для работы в школе.
3. Продление сотрудничества с сайтом поиска вакансий hh.ru
4. Продолжение работы с ВУЗами по целевому обучению выпускников МБОУ Часцовской СОШ.
5. Участие в программе «Земский учитель».
6. Договоры по сотрудничеству с педагогическими ВУЗами, привлечение к работе в школе студентов последних курсов.
7. Согласование с администрацией округа возможности выделения социального жилья для привлечения высококвалифицированных кадров из других регионов.

7. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»:

Программа способствует развитию кадровых условий:

- снижению текучести,
- удовлетворению потребности в профессиональных кадрах,
- повышению социального уровня работников образования,
- стимулирования труда педагога от качества предоставляемых услуг.

Реализация программы позволит:

- создать условия для притока молодых специалистов в школу;
- создать условия для закрепления молодых специалистов в ОУ;
- оптимизировать возрастной состав педагогических кадров;
- развивать систему социальной поддержки педагогических работников;
- сохранить высокий уровень обеспечения педагогическими кадрами;
- содействовать закреплению педагогических кадров в ОУ;
- изменить качество предоставляемых образовательных услуг.
- повысить качества образования.

8.Исполнители:

1. Директор школы.
2. Заместитель директора по УВР.
3. Педагогический коллектив.

**9. Приложение 1. Дорожная карта» реализации программы антикризисных мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»**

Задачи	Мероприятия	Сроки	Показатели	Ответственные	Участники
1.Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами.	1.Мониторинг специалистов, приезжающих в Одинцовский г.о., сотрудничество с ГКУ МО «Центр занятости населения»	В течение года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО	Директор школы	Педагогический коллектив
	2. Посещение ярмарки профессий и привлечение молодых специалистов для работы в школе.	В течение года	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО, трудоустроившихся в ОО.	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	3. Продление сотрудничества с сайтом поиска вакансий hh.ru	Май 2021г.	Наличие договора о сотрудничестве	Директор школы	Педагогический коллектив
2.Формирование профессионально ориентированных школьников учреждений профессионального педагогического образования.	1. Продолжение работы с ВУЗами по целевому обучению выпускников МБОУ Часцовской СОШ.	Июнь 2021г.	Рост мотивации школьников на выбор педагогических специальностей	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	2.Договоры по сотрудничеству с педагогическими ВУЗами, привлечение к работе в школе студентов последних курсов.	Сентябрь 2021г.	Увеличение числа школьников, поступающих в ВУЗы и ПОО на педагогические специальности	Директор школы	Педагогический коллектив
3.Создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления.	1.Организация научно-методического и практико-педагогического сопровождения.	Декабрь 2021г.	Создание научно-методической базы сопровождения	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	2.Институт наставничества.	Июнь 2021г.	Положение «Об организации шефства-наставничества»	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	3.Денежные выплаты молодым специалистам.	В течение года	Документы, подтверждающие	Директор школы	Педагогический коллектив

			получение выплат.		
4. Оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.	1.Согласование с администрацией Одинцовского городского округа возможности выделения социального жилья для привлечения высококвалифицированных кадров из других регионов.	В течение года	Возможность получения социального жилья.	Директор школы	Педагогический коллектив
	2.Участие в программе «Земский учитель».	В течение года	Наличие участников программы.	Директор школы	Педагогический коллектив